



Accompagnement de dirigeants et d'équipes dans des contextes de changements structurels

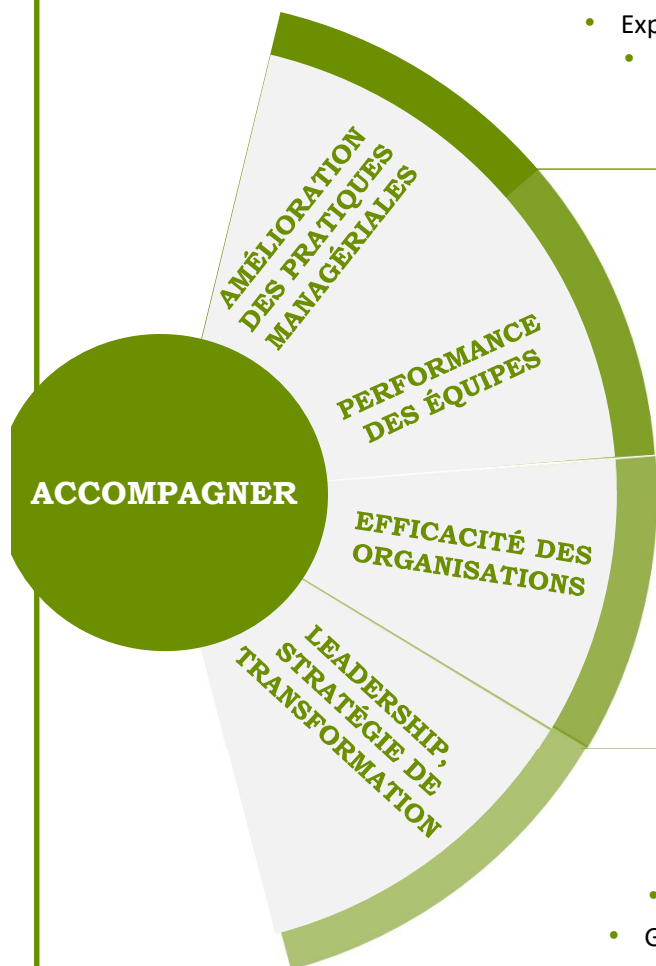
La recherche de performances individuelles et collectives relève de mécanismes complexes qui prennent leurs sources dans l'histoire des individus et des organisations ainsi que dans leurs valeurs et dans les liens qu'ils tissent. Les individus et entreprises disposent des leviers et des ressources nécessaires pour favoriser les changements structurels : ils sont indispensables au développement de tous.

Notre approche est systémique et humaniste. Elle est fondée sur des expériences humaines vécues lors du pilotage de très larges programmes Internationaux et domestiques, l'accompagnement de clients de différents secteurs (arts, finances, transport, énergie, économie sociale et solidaire).

Nous nous inspirons aussi profondément de nos parcours extra-professionnels. Ils nous ont permis d'exercer nos compétences de développement du leadership, de la prise de décision, la médiation, la gestion de crises ou la prise de paroles en public, en particulier avec des dirigeants, des managers et leurs organisations.

Missions de coaching que nous proposons

"Le voyage d'exploration ne consiste pas à rechercher des terres nouvelles, mais à voir avec un regard neuf"
A la recherche du temps perdu, Marcel Proust



- Développer les meilleures pratiques managériales
- Explorer les profils et les dynamiques dans les équipes
- Identifier les leviers de performance
- Communiquer au sein de l'organisation en vertical et transversal

- Identifier les compétences, profils et rôles
- Orienter les dynamiques d'équipes
- Faire émerger une identité d'équipe
- Innover grâce aux conflits productifs

- Animer des groupes de co-développement professionnels utilisant l'intelligence collective
- Instaurer une dynamique de confiance
- Développer les valeurs et des cultures d'organisation

- Explorer les contextes disruptifs et la stratégie de transformation de l'organisation
- Développer le leadership
- Communiquer en comité ou face à de larges audiences
- Gérer des situations de crises

Notre engagement

HUMILITÉ •
CONNAISSANCE •
COURAGE •



• ENGAGEMENT
• AUTHENTICITÉ
• RESPECT



Une approche systémique et humaniste



La bienveillance, l'absence de jugement et le respect des individus pour privilégier la sécurité. Ils imposent une éthique rigoureuse qui assure la sécurité ontologique du coaché. Il ne s'agit ni de thérapie, ni de conseil.



Un environnement inspirant la confiance et l'exigence indispensable pour que les individus mobilisent pleinement leurs ressources et puissent réaliser leur potentiel.



Une approche humaniste qui met l'homme au cœur de son action et porte la conviction que les personnes ont un potentiel illimité. Les hommes tendent à mobiliser leurs forces de croissance psychologique et à développer leur potentiel.



Une vision intégrale de l'homme qui tient compte de son corps, ses émotions, son intellect, ses valeurs, sa personnalité, son vécu, ses comportements et ses équilibres.



La quête de sens et de sagesse qui anime toutes les générations dans leur engagement professionnel.



Une stratégie systémique qui tient compte de l'individu, de son environnement humain et organisationnel. Elle considère les interactions entre chacune des parties qui définissent les équilibres du système ainsi que de son homéostasie pour aider les individus à dépasser leur zone de confort.

Références

Améliorations des pratiques managériales

- Prise de paroles en public
- Assertivité et leadership
- Posture managériale de responsables d'équipes en France, aux Etats-Unis et au Japon
- Responsables de projets pilotés par des membres du comité exécutif

Banques
françaises

Start-up

Performances des équipes

- Accompagnement d'équipes de formation et d'organisation événementiel
- Transformation d'un service front-office bancaire pour répondre aux demandes du régulateur
- Transformation d'organisation pour optimiser l'efficacité d'un service opérationnel

Industrie
énergétique

Arts martiaux

Efficacité des organisations

- Groupes de co-développement dans le cadre d'accompagnement d'équipes

Association

Leadership, stratégie de transformation

- Projet entrepreneurial de fondateurs de start-up

Société de conseil



Des coachs expérimentés

Améliorations des pratiques managériales

Manager en France et à l'international
Manager de managers à l'international
Ingénierie de formation
Animation de formateur
Direction de magasin d'arts

Performances des équipes

Responsable de projets de restructuration
d'équipes front to back
Responsable de projets de transformation de
business models internationaux



Leadership, stratégie de transformation

Prises de parole en public
(audiences de 2 000+ personnes)
Membre d'un conseil d'administration
(association de 130 salariés)
Pilotage de projets stratégiques suivis par le
comité exécutif d'une société du CAC40

Efficacité des organisations

Accompagnement de start-up («seed»,
«early stage», « scale up »)
Direction de programmes de formation
(association de 130 salariés)

NovInsight – 17 rue Planchat – 75020 Paris
N° Siret 830053492 00013 RCS Paris
Code APE naf70.22Z - N° TVA Intracom. FR 59830053492
www.linkedin.com/company/novinsight
www.novinsight.eu

